

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 1/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 14:56 ч.) на „ХИЛ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ БГ“ ЕООД, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ T_i – Технически показател на i-я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: $T_{i.1}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; $T_{i.2}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; $T_{i.3}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
$T_{i.1}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пийрсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
$T_{i.2}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20 т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		години опит в управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване	3 т.	Участникът е предложил	3 т.

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр.	Max		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		Е.Г.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			94 т.

Подпис:



Енчо Енчев – председател на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 2/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 15:12 ч.) на Консорциум „Психометрика“, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
<i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пийърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
<i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		
Участник, предложил в техническото си	10т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ръководителя се присъждат 7 точки.		и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		релевантен професионален опит)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткелл, Теиз, Теиз и Теиз), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка	Max 40 т. (4 x 10 т.)		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Д.), който има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки:	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			97 т.

Подпис:



Енчо Енчев – председател на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 3/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 17:37 ч.) на Консорциум за ефективен подбор, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценка
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ T_i – Технически показател на i -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: $T_{i.1}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; $T_{i.2}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; $T_{i.3}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестове извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
$T_{i.1}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пийърсън), измерващи същите конструкции за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
$T_{i.2}$ - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20 т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценка
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който има минимум 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	За предложения от участника ръководител на екип (В.Г.), не се доказва участието в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Тен - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценка
допълнително 1 точка.		изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) не се доказва професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - А.И. и Т.М.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. –Т.М.), които имат професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора. За предложениия от участника експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – А.И.) не се доказва професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	9 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – Т.М.), които имат професионален опит във	3 т.

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 1/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 14:56 ч.) на „ХИЛ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ БГ“ ЕООД, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация”, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

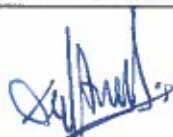
ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		години опит в управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Т_{ЕП} - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване	3 т.	Участникът е предложил	3 т.

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
		администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр.	Max		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		Е.Г.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			94 т.

Подпис:



Диана Дончева – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 2/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 15:12 ч.) на Консорциум „Психометрика“, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
<i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пийърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
<i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		
Участник, предложил в техническото си	10т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ръководителя се присъждат 7 точки.		и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Т_{ЕП} - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		релевантен професионален опит)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Т_{ЕОД} - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Т_{КЕП1}, Т_{ЕП2}, Т_{ЕП3} и Т_{ЕП4}), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка	Мах 40 т. (4 x 10 т.)		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Д.), който има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			97 т.

Подпис:



Диана Дончева – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 3/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 17:37 ч.) на Консорциум за ефективен подбор, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценка
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който има минимум 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	За предложения от участника ръководител на екип (В.Г.), не се доказва участието в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Т_{ЕП} - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
допълнително 1 точка.		изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) не се доказва професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – А.И. и Т.М.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – Т.М.), които имат професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора. За предложения от участника експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – А.И.) не се доказва професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	9 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – Т.М.), които имат професионален опит във	3 т.

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 1/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 14:56 ч.) на „ХИЛ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ БГ“ ЕООД, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ Ti – Технически показател на i-я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $Ti = Ti.1 + Ti.2 + Ti.3$, където: Ti.1 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; Ti.2 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10т.		
Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава –15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_p + T_{вп} + T_{втоз} + T_{вбод} + T_{квип} + T_{ви2} + T_{ви3} + T_{ви4}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (Тре - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности. При съответствие с минимума, за	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ и има над 5 години опит в	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ръководителя се присъждат 7 точки.		управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.),	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.		който притежава професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз-Максимално 12 точки).	Мах 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (общи или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.	4 т.	За предложения от участника експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.) не се доказва притежаването на познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (0 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр.	Мах		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Т _{КЕП} , Т _{ЕН2} , Т _{ЕН3} и Т _{ЕН4}), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).	40 т. (4 x 10 т.)		
Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър” или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки” направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки” и/или „Социални, стопански и правни науки” и/или „Природни науки, математика и информатика” и/или „Технически науки”, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.	4 x 5 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – Г.Х. и Е.Г.), които имат съответно образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Политически науки“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки” и образователно-научна степен „доктор“ в област на висше образование „Хуманитарни науки” и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	20 т.
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.), които имат професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките	2 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			94 т.

Подпис:

Христина Микова – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 2/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 15:12 ч.) на Консорциум „Психометрика“, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T_{i.1} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T_{i.2} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10т.		
Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава -15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_p + T_{ep} + T_{eoz} + T_{eod} + T_{keni} + T_{ei2} + T_{eiz} + T_{ei4}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (T_{pe} - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности. При съответствие с минимума, за	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ и има над 5 години опит в управлението на проекти	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ръководителя се присъждат 7 точки.		и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.		професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз-Максимално 12 точки).	Мах 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Администрация и управление“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (обща или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.	4 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		администрацията (придобити чрез завършено образование и релевантен професионален опит)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		разработване и валидиране на тестове	
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткелл, Теиз, Теиз и Теиз), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).	Мах 40 т. (4 x 10 т.)		
Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър” или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки” направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки” и/или „Социални, стопански и правни науки” и/или „Природни науки, математика и информатика” и/или „Технически науки”, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.	4 x 5 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.), които имат съответно образователно-научна степен „доктор“ и образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ съответно в направление „Администрация и управление“ и „Психология“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки” и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	20 т.
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.), за които не се доказва професионален	1 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Т.), за който не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Д.), който има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			97 т.

Подпис:

Христина Микова – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 3/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 17:37 ч.) на Консорциум за ефективен подбор, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация”, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ Ti – Технически показател на i-я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: Ti.1 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; Ti.2 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10 т.		
Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава –15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_P + T_{E1} + T_{E103} + T_{E104} + T_{KE11} + T_{E12} + T_{E13} + T_{E14}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (T_{PE} - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности. При съответствие с минимума, за	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ и има най-малко 5 /пет/ години опит	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ръководителя се присъждат 7 точки.		в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който има минимум 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	За предложени от участника ръководител на екип (В.Г.), не се доказва участието в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Тел - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава професионален опит в	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал	
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	3 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз-Максимално 12 точки).	Мах 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Икономика“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (общи или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2 т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез	4 т.	За предложения от участника експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.) не се	0 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		доказва притежаването на познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		измерване на психичните явления.	
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткен1, Теи2, Теи3 и Теи4), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).	Мах 40 т. (4 x 10 т.)		
Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.	4 x 5 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – А.И. и Т.М.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ съответно в направление „Икономика“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и в направление „Администрация и управление“ област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и които имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	20 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	БРОЙ ТОЧКИ	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	За предложените от участника експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) не се доказва професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – А.И. и Т.М.), за които не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор	0 т.
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – Т.М.), които имат професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора. За предложените от участника експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – А.И.) не се доказва професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	9 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерт изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (1	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		бр. – Т.М). които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора. За предложения от участника експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – А.И.) не се доказва професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора	
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			88 т.

Подпис:

Христина Микова – член на комисия, назначена със Заповед № 00-41 от 12.04.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 1/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 14:56 ч.) на „ХИЛ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ БГ“ ЕООД, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация”, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	ОЦЕНК А
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T_{i.1} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T_{i.2} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	ОЦЕНК А
завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		(Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ и има над 5 години опит в управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптиране на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в сфера на дейност,	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	ОЦЕНК А
публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	Обосновка	Оценка
		Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), като Е.Г. има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор, докато за Г.Х. не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			99 т.

Подпис:

Радослав Миланов – член на комисия, назначен със Заповед № ФС-58 от 15.05.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 2/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 15:12 ч.) на Консорциум „Психометрика“, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовете извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовете корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовете в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20 т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.),	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		функционирането на администрацията (придобити чрез завършено образование и релевантен професионален опит)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в	3 т.

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
		<p>управлението на човешките ресурси в публичния сектор, докато за И.М. не е доказан професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Т.), за който не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Д.), който има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.</p>	
<p>При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;</p>	<p>4 x 3 т.</p>	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.</p>	<p>12 т.</p>
<p>При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.</p>	<p>4 x 1 т.</p>	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и</p>	<p>4 т.</p>

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 3/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 17:37 ч.) на Консорциум за ефективен подбор, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T i.1. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T i.2. - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценка
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който има минимум 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	За предложения от участника ръководител на екип (В.Г.), не се доказва участието в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		който притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които притежават професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	4 т.
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които имат професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които имат професионален опит във валидиране на тестове, с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			100 т.

Подпис:

Радослав Миланов – член на комисия, назначен със Заповед № ФС-58 от 15.05.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“.

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 1/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 14:56 ч.) на „ХИЛ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ БГ“ ЕООД, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценк А
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T_{i.1} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Max. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T_{i.2} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Max. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	Обосновка	Оценк А
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10т.		
Т1.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава –15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_p + T_{ep} + T_{etoz} + T_{eod} + T_{kei1} + T_{ei2} + T_{ei3} + T_{ei4}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (Тре - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	Оценк А
минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		образователно-квалификационна степен „магистър“ и има над 5 години опит в управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Ю.Д.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптиране на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	Оценк А
		човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	3 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Е.Г.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз-Максимално 12 точки).	Мах 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (общи или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4	4 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно публично-правния режим	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	Оценк а
точки.		на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (В.К.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (С.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (С.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	Оценк а
<p>Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткен1, Теи2, Теи3 и Теи4), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).</p>	<p>Мах 40 т. (4 x 10 т.)</p>		
<p>Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.</p>	<p>4 x 5 т.</p>	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – Г.Х. и Е.Г.), които имат съответно образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Политически науки“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и образователно-научна степен „доктор“ в област на висше образование „Хуманитарни науки“ и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.</p>	<p>20 т.</p>
<p>При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.</p>	<p>4 x 1 т.</p>	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.), които имат професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерти изпълнители –</p>	<p>3 т.</p>

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точк и	ОБОСНОВКА	Оценк а
		специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), като Е.Г. има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор, докато за Г.Х. не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Ц.Г. и Т.Г.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. - Г.Х. и Е.Г.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			99 т.

Подпис:



Милан Томанов – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-58 от 15.05.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 2/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 15:12 ч.) на Консорциум „Психометрика“, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
T_{i.1} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкции за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
T_{i.2} - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10 т.		
Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава –15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_P + T_{EP} + T_{ETOЗ} + T_{EOD} + T_{KEI1} + T_{EI2} + T_{EI3} + T_{EI4}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (T_{PE} - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ и има над 5 години опит в	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		управлението на проекти и сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който има над 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (Н.Н.), който е участвал в над 3 дейности/услуги като ръководител екип с предмет разработване и адаптирането на тестове	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.),	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.		който притежава професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (Т.Б.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз-Максимално 12 точки).	Мах 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Администрация и управление“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (общи или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.	4 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		функционирането на администрацията (придобити чрез завършено образование и релевантен професионален опит)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (С.М.), който притежава познания относно дигитални компетентности придобити чрез релевантен професионален опит	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има над 3 години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления.	3 т.
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Д.Б.), който притежава опит в	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		разработване и валидиране на тестове	
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткен1, Теиз2, Теиз3 и Теиз4), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).	Мах 40 т. (4 x 10 т.)		
Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър” или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки” направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки” и/или „Социални, стопански и правни науки” и/или „Природни науки, математика и информатика” и/или „Технически науки”, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.	4 x 5 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.), които имат съответно образователно-научна степен „доктор“ и образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ съответно в направление „Администрация и управление“ и „Психология“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки” и които имат над 2 години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	20 т.
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.), като С.И. има професионален опит в	2 т.

Показатели за техническа оценка	Брой точки	Обосновка	Оценка
		<p>управлението на човешките ресурси в публичния сектор, докато за И.М. не е доказан професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Т.), за който не се доказва притежаването на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор. Участникът е предложил експерт изпълнител – специалист по управление на човешките ресурси (1 бр. – С.Д.), който има професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.</p>	
<p>При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;</p>	4 x 3 т.	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и С.Д.), които имат професионален опит в опит в разработване и адаптиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.</p>	12 т.
<p>При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.</p>	4 x 1 т.	<p>Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – С.И. и И.М.) и експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – С.Т. и</p>	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		С.Д.), които имат професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора и оценка на хора.	
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			98 т.

Подпис:



Милан Томанов – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-58 от 15.05.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“

ОЦЕНИТЕЛЕН ЛИСТ

на Техническо предложение - оферта № 3/11.04.2018 г. (вх. № 02.50-28/11.04.2018 г., в 17:37 ч.) на
Консорциум за ефективен подбор, участник в процедура за възлагане на обществена поръчка с
предмет „Разработване на тестове за провеждане на централизиран подбор в държавната
администрация“ по проект BG05SFOP001-2.001-0004-C01 „Подобряване на ефективността на подбора
на служители в държавната администрация“, финансиран по Оперативна програма „Добро
управление“

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ <i>T_i</i> – Технически показател на <i>i</i> -я участник като максимален брой точки, които могат да се получат е 100. Оценките по показателя се получават по следната формула: $T_i = T_{i.1} + T_{i.2} + T_{i.3}$, където: <i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове; <i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове; <i>T_{i.3}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок.			
<i>T_{i.1}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо „валидност“ на разработваните тестове;	Мах. 30 т.		
Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите - 30 т.	30 т.	Участникът е предложил по време на изпълнение на поръчката да направи изследване, доказващо че резултатите от тестовите корелират статистически значимо и позитивно с атестациите.	30 т.
Участникът е предложил да направи корелация с други скали (освен корелацията по Пиърсън), измерващи същите конструкти за част от модулите, чиято полезност е обоснована в техническото предложение, получава - 20 т.	20 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение измерване на прогностичната валидност на тестовите в съответствие с минималните изисквания на Възложителя, получава - 15 т.	15 т.		
<i>T_{i.2}</i> - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на качеството, осигуряващо нормиране на разработваните тестове	Мах. 30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души, получава – 30 т.	30 т.	Участникът е предложил обхват на извадката за нормиране на теста – над 1000 души	30 т.
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – над 500 души до 1000 души, получава 20 т.	20т.		

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	Обосновка	Оценка
Участник, предложил в техническото си предложение, обхват на извадката за нормиране на теста – не по-малко от 500 души, получава – 10 т.	10т.		
Ti.3 - е оценката по подпоказател техническо предложение за изпълнение на поръчката в частта на ефективност, осигуряваща актуализиране и обновяване на тестовите извън изисквания от Възложителя минимален срок (от 36 месеца)	Мах. 40 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -40 т.	40 т.	Участникът е предложил осигуряване на 60 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите.	40 т.
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на 48 м. срок за обновяване и актуализиране на тестовите получава -30 т.	30 т.		
Участник, предложил в техническото си предложение осигуряване на минимално изискуемия от възложителя срок за обновяване и актуализиране на тестовите от 36 м. получава –15 т.	15 т.		
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ			100 т.
<p>ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“ – по този подпоказател на оценка подлежат предложенията на участниците за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата обществена поръчка, по отношение на квалификация, професионален опит и придобити допълнителни квалификации, във връзка с предмета на поръчката.</p> <p>Към предложението за изпълнение на поръчката следва задължително да се представят и документи, доказващи образованието, придобитите допълнителни квалификации, придобития професионален опит и участието в определен брой договори/услуги/проекти/дейности на всеки един от посочените експерти. Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област, могат да са копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договор/и, референция от работодател и/или други приложими документи.</p> <p>В случай, че предложен от участник експерт не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт или не са представени документи, които да доказват съответствие с минималните изисквания на Възложителя, участникът подлежи на отстраняване на основание чл. 107, т. 1 във връзка с т. 2, буква „а“ от Закона за обществените поръчки.</p> <p>Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула: Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката“ (ПЗ) за всеки участник се получават, като се сумират оценките на всеки отделен специалист от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:</p> <p>$PЗ = T_p + T_{ep} + T_{etoz} + T_{eod} + T_{kei1} + T_{ei2} + T_{ei3} + T_{ei4}$</p>			
Ръководител на екип – 1 бр. (Тре - Максимално 18 точки).	Мах. 18 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „магистър“ или еквивалентна образователна степен и да има най-малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на	7 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ и има най-	7 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
поръчката дейности. При съответствие с минимума, за ръководителя се присъждат 7 точки.		малко 5 /пет/ години опит в управлението на проекти и/или сходни с предмета на поръчката дейности.	
При наличие на образователно-квалификационна степен „магистър“ в следната област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който притежава образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“	3 т.
За наличие на професионален опит от минимум 3 година в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил ръководител на екип (В.Г.), който има минимум 3 години професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал.	3 т.
За участие в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове, се присъждат допълнително 5 точки;	5 т.	За предложения от участника ръководител на екип (В.Г.), не се доказва участието в най-малко 3 (три) дейности/услуги като ръководител екип или друга ръководна длъжност (от страна на възложител/бенефициент и/или от страна на изпълнителя) с предмет разработване и/или адаптирането на тестове.	5 т.
Експерт психолог – 1 бр. (Теп - Максимално 15 точки).	Мах 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за експерт психолог се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
и/или подбор и оценяване на персонал, се присъждат допълнително 3 точки.		професионален опит в сфера на дейност, свързана с управление на човешките ресурси и/или подбор и оценяване на персонал	
За наличие на професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава професионален опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	3 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт психолог (С.Г.), който притежава професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или оценка на компетенции.	3 т.
Експерт „Тестове за оценка на знания“ – 1 бр. (Тетоз- Максимално 12 точки).	Max 12 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Тестове за оценка на знания“ се присъждат 5 точки.	5 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава образователно-научна степен „доктор“ в направление „Икономика“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	5 т.
За наличие на практически или изследователски опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания (общи или в определени области) и/или в провеждане на интервюта за оценка на знания (общи или в определени области), се присъждат допълнително 2 точки.	2 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава практически опит в разработване и провеждане на тестове за оценка на знания и в провеждане на интервюта за оценка на знания.	2 т.
Ако експертът притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането	4 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.),	4 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъждат допълнително 4 точки.		който притежава познания относно публично-правния режим на държавната служба, правната уредба на устройството и функционирането на администрацията (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	
Ако експертът притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.), се присъжда допълнително 1 точка.	1 т.	Участникът е предложил експерт „Тестове за оценка на знания“ (Т.Т.), който притежава познания относно дигитални компетентности (например придобити чрез завършено образование или релевантен професионален опит, публикации или др.)	1 т.
Експерт „Обработка на данни“ – 1 бр. (Теод-Максимално 15 точки).	Max 15 т.		
Квалификация и професионални умения – Възложителят изисква минимум висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина. Област на висше образование: „Социални, стопански и правни науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (областите са съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна и да има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен. При съответствие с минимума, за Експерт „Обработка на данни“ се присъждат 6 точки.	6 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава образователно-научна степен „магистър“ в направление „Психология“ на област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и има най-малко 3 /три/ години опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	6 т.
За наличие на практически опит в обработката на психометрични данни, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“ (Н.Я.), който притежава практически опит в обработката на психометрични данни.	3 т.
За наличие на опит в прилагане на методи и техники, позволяващи измерване на психичните явления, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в прилагане на методи и техники, позволяващи	3 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
		измерване на психичните явления.	
За наличие на професионален опит в разработване и валидиране на тестове, се присъждат допълнително 3 точки.	3 т.	Участникът е предложил експерт „Обработка на данни“, (Н.Я.) който притежава опит в разработване и валидиране на тестове	3 т.
Експерти – изпълнители (специалисти – 2 бр. психолози и 2 бр.специалисти по управление на човешките ресурси) –4 броя - (Ткен1, Теиз, Теиз и Теиз), като всеки експерт подлежи на самостоятелна оценка - общо за всички максимално 40 точки, съответно максимално по 10 точки за всеки от експертите).	Мах 40 т. (4 x 10 т.)		
Квалификация и умения – Възложителят изисква минимум висше образование, завършена образователно-квалификационна степен минимум „бакалавър“ или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина и да имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Област на висше образование за психолозите: „Социални, стопански и правни науки“ направление „Психология“ съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. или еквивалентно; Област на висше образование за специалистите по управление на човешките ресурси: „Педагогически науки“ и/или „Хуманитарни науки“ и/или „Социални, стопански и правни науки“ и/или „Природни науки, математика и информатика“ и/или „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г. При съответствие с минимума, за експертите изпълнители се присъждат 5 точки.	4 x 5 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ в направление „Психология“ и които имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен. Участникът е предложил експерти изпълнители – специалисти по управление на човешките ресурси (2 бр. – А.И. и Т.М.), които имат образователно-квалификационна степен „магистър“ съответно в направление „Икономика“ в област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и в направление „Администрация и управление“ област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“ и които имат минимум 2 /две/ години професионален опит в сферата на придобитата квалификационна степен.	20 т.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА	Брой точки	ОБОСНОВКА	ОЦЕНКА
При наличие на професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които притежават професионален опит в управлението на човешките ресурси в публичния сектор.	4 т.
При наличие на професионален опит в опит в разработване и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора, се присъждат допълнително 3 точки;	4 x 3 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които имат професионален опит в опит в разработване и и/или адаптиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	12 т.
При наличие на професионален опит във валидиране на тестове с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора се присъжда допълнително 1 точка.	4 x 1 т.	Участникът е предложил експерти изпълнители – психолози (2 бр. – Г.Т. и К.Я.) и експерти изпълнители – специалист по управление на човешките ресурси (2 бр. – Т.М. и А.И.), които имат професионален опит във валидиране на тестове, с цел подбор на хора или в областта на подбор и оценка на хора.	4 т.
ОБЩА ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ ПЗ „ЕКИП ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА“			100 т.

Подпис:



Милан Томанов – член на комисия, назначена със Заповед № ФС-58 от 15.05.2018 г. на директора на дирекция „АПОУС“.